

муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
«Дом детства и юношества «Школа самоопределения»

---

660064, г. Красноярск, ул. им. Академика Вавилова, д.90, тел. 201-52-89, 201-50-82

e-mail: [muk3@bk.ru](mailto:muk3@bk.ru), сайт:школасамоопределения.рф

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ ДО ДДЮ  
«Школа самоопределения»

\_\_\_\_\_ А.М. Шведова  
(личная подпись)(инициалы, фамилия)  
«11 апреля 2022 г.»

Утверждаю:

Директор  
МБОУ ДО ДДЮ  
«Школа самоопределения»

\_\_\_\_\_ Е.А. Сигида  
(личная подпись)(инициалы, фамилия)  
Пр.№ 40-од от 11 апреля 2022 г.

**Положение**  
**о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**«Дом детства и юношества «Школа самоопределения»**

## **1. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с п.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования «Дом детства и юношества «Школа самоопределения» (далее — МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения»).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок работы комиссии по установлению стимулирующих выплат в МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», хранение, оформление документов комиссии (далее - Комиссия).

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения».

1.4. Настоящее Положение принимается общим собранием работников МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», и утверждается директором МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», (в отсутствие директора - лицом, временно исполняющим его обязанности) на неопределенный срок.

1.5. Персональный состав Комиссии определяется на общем собрании работников МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» открытым голосованием. На основании выписки из протокола заседания общего собрания работников, руководитель МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», издаёт приказ «Об утверждении состава Комиссии по установления стимулирующих выплат». Срок полномочий Комиссии — 1 год, до начала нового учебного года, и может быть продлен по решению общего собрания работников.

1.6. Комиссия состоит из 6 человек. В состав Комиссии включаются представители:

- административного персонала (2 чел.);
- первичной профсоюзной организации ОУ (1 чел.);
- из числа педагогического состава ОУ (2 чел.).
- из числа учебно-вспомогательного состава (1 чел.).

Члены комиссии являются экспертами по направлениям: педагогического, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего, административного состава. В случае отсутствия эксперта, могут привлекаться руководители направления деятельности учреждения, директор, заместитель директора.

1.7. На первом заседании Комиссии избирается председатель Комиссии и его заместитель.

1.7.1. Председатель Комиссии организует и планирует её работу, председательствует на заседаниях Комиссии, организует ведение протокола, осуществляет мониторинг выполнения принятых Комиссией решений, ведёт протоколы заседаний.

1.7.2. В случае отсутствия председателя Комиссии его функции осуществляет его заместитель, который утверждается решением Комиссии.

1.8. Член Комиссии может быть выведен из состава Комиссии в следующих случаях:

- по собственному желанию, выраженному в письменной форме;
- при увольнении из МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения».

1.9. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из ее состава, председатель Комиссии принимает в установленном порядке меры к замещению выбывшего или выведенного члена Комиссии.

## **2. Основные задачи комиссии**

2.1. В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим Положением, а также Положением об оплате труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении дополнительного образования «Дом детства и юношества «Школа самоопределения» и нормативными правовыми актами.

2.2. Комиссия проводит оценку предоставленных работниками оценочных

листов.

2.3. Комиссия является коллегиальным органом.

2.4. Заседание Комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 общего числа членов Комиссии.

2.5. Решения Комиссии принимаются прямым открытым голосованием.

2.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 50 % присутствующих на заседании членов Комиссии. При равном количестве голосов «за» и «против» решение принимается в пользу работника.

2.7. Деятельность Комиссии протоколируется в установленном порядке.

2.8. Все члены Комиссии, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением, имеют равные права и имеют право вносить предложения по улучшению работы Комиссии, по изменению и дополнению критериев, показателей, индикаторов оценки эффективности деятельности работников.

2.9. Каждый член Комиссии за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением, имеет право одного голоса.

2.10. Все члены Комиссии, имеют равные права и имеют право вносить предложения по улучшению работы Комиссии. По изменению и дополнению критериев, показателей, индикаторов оценки эффективности деятельности работников.

### **3. Порядок работы Комиссии**

3.1. Комиссия собирается для очередной (плановой) работы 1 раз не позднее 15 числа каждого месяца. Дата, время и место каждого очередного (планового) заседания Комиссии доводятся до сведения членов Комиссии и работников не позднее, чем за 5 рабочих дней до каждого очередного (планового) заседания Комиссии.

3.2. В срок не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты каждого очередного (планового) заседания Комиссии, каждому присутствующего на работе работнику членами Комиссии раздаются оценочные листы с предусмотренными Положением об оплате труда показателями, критериями, индикаторами по соответствующим должностям работников МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения».

3.3. Приём заполненных работниками оценочных листов осуществляется указанными в п. 1.6 настоящего Положения экспертами вплоть до времени начала каждого очередного (планового) заседания Комиссии.

3.4. Комиссия не несёт ответственность за отсутствие установления стимулирующих выплат работникам, оценочные листы которых не предоставлены или несвоевременно предоставлены в Комиссию в установленные настоящим Положением сроки.

3.5. В случае непредставления работником «Оценочного листа за период работы» комиссия имеет право самостоятельно заполнить «Оценочный лист за период работы» по работнику на основании представленной информации администрацией или руководителем направления МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» о показателях деятельности работника за установленный период времени.

3.6. Каждый из кандидатов на получение стимулирующих выплат, по уважительным причинам (пребывание такого кандидата в любом виде отпусков, временной нетрудоспособности) не подавший до начала времени очередного (планового) заседания Комиссии подписанный им оценочный лист, вправе подать его в течение 3-х рабочих дней по завершению отсутствия таких работников на работе по уважительным причинам, для оценки результатов деятельности такого работника, на очередное (плановое) заседание.

3.7. Секретарь комиссии передает заполненные оценочные листы экспертам для определения соответствия баллов указанных работников с фактически выполненной работой, подтверждающейся документально.

3.8. Эксперты рассматривают оценочные листы, проводят анализ по содержанию заполненных листов, заполняют строчку «Эксперт по критериям в оценочных листах». В случаях расхождения заполненных баллов эксперт делает пояснения в оценочном листе.

3.9. Члены комиссии при рассмотрении собственных оценочных листов, отстраняются от голосования.

3.10. Председатель Комиссии в течение 1 рабочего дня с даты определения оценки Комиссией результатов деятельности работника осуществляет ознакомление каждого кандидата на установление стимулирующих выплат с итоговым количеством баллов по результатам деятельности, отраженных в поступившем на Комиссию оценочном листе работника.

3.11. Возможные внеочередные (внеплановые) заседания Комиссии проводятся по мере необходимости (в том числе в связи с необходимостью рассмотрения апелляций работника на оценки Комиссией результатов труда работника; оценки оценочных листов, поступивших для рассмотрения Комиссии в соответствии с п. 3.6 настоящего Положения; переоценки стоимости ранее установленных Комиссией баллов в случае(ях) изменения(ий) бюджетных ассигнований, выделенных МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» для стимулирования работников).

3.12. Работники МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» вправе присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения, предоставлять документы.

3.13. В случае несогласия работника с оценкой его результатов деятельности Комиссии, он имеет право подать в Комиссию апелляцию.

3.14. Апелляция подаётся на имя председателя Комиссии по установлению стимулирующих выплат в письменной форме с указанием конкретных показателей, критериев, индикаторов и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих несоответствие оценки Комиссии.

3.15. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии по установлению стимулирующих выплат и к процедуре оценки.

3.16. На основании поступившей в Комиссию апелляции председатель Комиссии в срок не позднее 2-х рабочих дней со дня поступления апелляции, созывает для её рассмотрения внеочередное заседание Комиссии по установлению стимулирующих выплат с приглашением работника(ов), подавшим(их) апелляцию(ии).

3.17. В присутствии работника(ов), подавшего(их) апелляцию, присутствующие на заседании члены Комиссии оценивают доводы апелляции и представленные работником документальные данные, по результатам которых подтверждают данную ранее Комиссией оценку, либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

3.18. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

3.19. При наличии положительных результатов работы работника, полученных работником в (за) период пребывания работника в нетрудоспособном состоянии и/или в любом виде отпусков - работник не лишается права на начисление и выплату ему стимулирующих выплат на последующий период (при условии своевременной передачи в каждом случае оценочного листа такого работника для оценки его Комиссией).

3.20. После расчёта общего количества баллов соответствующих категорий работников МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения», рассчитывается денежный эквивалент 1 балла, исходя из выделенной суммы стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» по соответствующим категориям персонала.

3.21. На основании рассчитанных баллов по представленным оценочным листам оформляется итоговый протокол заседания Комиссии, который подписывается всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии.

3.22. Каждый из подписанных итоговых протоколов заседаний Комиссии передаётся руководителю МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения» в течение 2-х рабочих дней с даты его подписания всеми присутствовавшими на заседании членами Комиссии. На основании поступившего руководителю итогового протокола заседания Комиссии, руководитель в течение 3-х рабочих дней со дня поступления итогового протокола Комиссии при наличии средств, выделенных на стимулирование работников, в пределах доведённых соответствующих

бюджетных ассигнований, издает приказ о стимулирующих выплатах работникам.

#### **4. Делопроизводство**

4.1 Заседания Комиссии оформляются протоколом.

4.2. В протоколах фиксируются результаты, представленные каждым работником, количество начисленных ему баллов. Протоколы подписываются председателем, заместителем председателя и всеми другими присутствующими членами Комиссии.

4.3. Нумерация протоколов, как правило, ведется с начала каждого календарного года. В протоколах фиксируются результаты, представленные каждым работником, количество начисленных ему баллов. Протоколы подписываются председателем, заместителем председателя и всеми другими присутствующими членами Комиссии.

4.4. Протоколы оформляются на бумажных носителях, подписываются в соответствии с настоящим Положением. После чего листы каждого протокола помещаются на хранение.

4.5. Срок хранения оценочных листов - 1 год, протоколов Комиссии - 3 года. По истечению срока хранения указанные документы уничтожаются с составлением соответствующих актов.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Члены Комиссии не вправе разглашать служебную информацию и информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в составе комиссии. За разглашение указанной информации члены Комиссии несут дисциплинарную, административную и иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Приложение 1**  
**к Положению о комиссии**  
**по распределению выплат**  
**стимулирующего характера**  
**МБОУ ДО ДДЮ**  
**«Школа самоопределения»**

**Стимулирующие выплаты**  
**(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и**  
**ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и**  
**высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам**  
**МБОУ ДО ДДЮ «Школа самоопределения»**

| Должность                                       | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения                                                        | Условия                                                       |                                                                     | Предельное количество баллов |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                                                 |                                                                                                                                | наименование                                                  | индикатор                                                           |                              |
| ПДО, педагог – организатор, инструктор по труду | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач          |                                                               |                                                                     |                              |
|                                                 | Сохранность контингента детей                                                                                                  | Средний процент уменьшения контингента детей                  | до 10% по итогам полугодия                                          | 2                            |
|                                                 | Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы, организации образовательного процесса (по каждой программе) | Обновление содержания дополнительных образовательных программ | наличие новых программ, корректировка имеющихся                     | 2                            |
|                                                 | Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе                                                                       | Разработка индивидуального плана достижений обучающихся       | Наличие плана и его реализация по итогам полугодия                  | 4                            |
|                                                 | Работа с отдельными категориями обучающихся (дети с ОВЗ)                                                                       | Реализация адаптированных образовательных программ            | Наличие и результативность адаптированной образовательной программы | 3<br>За каждую программу     |
|                                                 | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                           |                                                               |                                                                     |                              |
|                                                 | Непрерывное профессиональное образование                                                                                       | Участие в курсах повышения квалификации                       | сертификат, свидетельство, диплом                                   | 2<br>2<br>4                  |
|                                                 |                                                                                                                                |                                                               | Участие в профессиональных конкурсах                                | Участие районный             |
|                                                 |                                                                                                                                | уровень городской                                             |                                                                     | 1                            |
|                                                 |                                                                                                                                | уровень краевой                                               |                                                                     | 2                            |
| уровень всероссийский                           |                                                                                                                                | 2                                                             |                                                                     |                              |

|  |                                                                                   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |                                  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|  |                                                                                   |                                                                                                                            | уровень<br>международный<br>уровень                                                                                                                                                   |                                  |
|  |                                                                                   |                                                                                                                            | <b>Призовое место</b><br>районный<br>уровень<br>городской<br>уровень<br>краевой уровень<br>всероссийский<br>уровень<br>международный<br>уровень                                       | 3<br>4<br>5<br>6<br>7            |
|  | Организация<br>деятельности с<br>родителями<br>обучающихся                        | Проведение<br>мероприятий с<br>родителями<br>(родительские<br>собрания,<br>совместные с<br>детьми<br>мероприятия и<br>др.) | Не менее 1<br>мероприятия в<br>квартал                                                                                                                                                | 2 за каждое,<br>но не более<br>6 |
|  | Предъявление<br>достижений,<br>обучающихся в<br>мероприятиях<br>различного уровня | Участие<br>обучающихся в<br>олимпиадах<br>различного<br>уровня                                                             | участие в<br>олимпиаде                                                                                                                                                                | 3                                |
|  |                                                                                   |                                                                                                                            | <b>наличие<br/>призеров:</b><br>районный<br>уровень<br>городской<br>уровень<br>краевой уровень<br>межрегиональны<br>й уровень<br>всероссийский<br>уровень<br>международный<br>уровень | 2<br>4<br>6<br>8<br>10<br>14     |
|  |                                                                                   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |                                  |
|  |                                                                                   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |                                  |
|  |                                                                                   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                       |                                  |

|  |  |                                                                                                                                                 |                         |    |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----|
|  |  | участие в мероприятии (за каждый проект)                                                                                                        | школьный уровень        | 2  |
|  |  |                                                                                                                                                 | районный уровень        | 3  |
|  |  |                                                                                                                                                 | городской уровень       | 3  |
|  |  |                                                                                                                                                 | краевой уровень         | 3  |
|  |  |                                                                                                                                                 | межрегиональный уровень | 3  |
|  |  |                                                                                                                                                 | всероссийский уровень   | 3  |
|  |  | Наличие победителей и призеров (за каждый проект)                                                                                               | международный уровень   |    |
|  |  |                                                                                                                                                 | школьный уровень        | 2  |
|  |  |                                                                                                                                                 | районный уровень        | 4  |
|  |  |                                                                                                                                                 | городской уровень       | 6  |
|  |  |                                                                                                                                                 | краевой уровень         | 8  |
|  |  |                                                                                                                                                 | межрегиональный уровень | 10 |
|  |  | Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня | всероссийский уровень   | 12 |
|  |  |                                                                                                                                                 | международный уровень   | 14 |
|  |  |                                                                                                                                                 | школьный уровень        | 2  |
|  |  |                                                                                                                                                 | районный уровень        | 3  |
|  |  |                                                                                                                                                 | городской уровень       | 4  |
|  |  |                                                                                                                                                 | краевой уровень         | 4  |
|  |  | Доклад, выступление, публикация, презентация (за каждое выступление)                                                                            | всероссийский уровень   | 4  |
|  |  |                                                                                                                                                 | международный уровень   | 4  |
|  |  | Осуществление дополнительных видов работ                                                                                                        | школьный уровень        |    |
|  |  |                                                                                                                                                 | районный уровень        |    |
|  |  |                                                                                                                                                 | городской уровень       |    |
|  |  |                                                                                                                                                 | краевой уровень         | 1  |
|  |  |                                                                                                                                                 | всероссийский уровень   |    |
|  |  |                                                                                                                                                 | международный уровень   |    |
|  |  | Участие в проведении массовых мероприятий различного уровня                                                                                     | школьный уровень        |    |
|  |  |                                                                                                                                                 | районный уровень        |    |



|                                     |                                                                                                                |                                                                                    |                                                                                          |                     |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                     | Организация проведения массовых мероприятий различного уровня                                                  | школьный уровень                                                                   | 2                                                                                        |                     |
|                                     |                                                                                                                | районный уровень                                                                   | 2                                                                                        |                     |
|                                     |                                                                                                                | городской уровень                                                                  | 3                                                                                        |                     |
|                                     |                                                                                                                | краевой уровень                                                                    | 3                                                                                        |                     |
|                                     |                                                                                                                | всероссийский уровень                                                              | 3                                                                                        |                     |
|                                     |                                                                                                                | международный уровень                                                              | 3                                                                                        |                     |
|                                     | Участие в работе экспертных и творческих групп                                                                 | Количество участия                                                                 | 2 за каждое, но не более 6                                                               |                     |
|                                     | Участие в работе педагогических сообществ (Совет по медиации и т.д.)                                           | Систематическое и результативное                                                   | 2 за каждое, но не более 6                                                               |                     |
|                                     | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                          |                                                                                    |                                                                                          |                     |
|                                     | Высокий уровень педагогического мастерства                                                                     | Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с обучающимися | Использование лабораторного оборудования, специализированных компьютерных программ и др. | 1 (за одну единицу) |
| Организация дистанционного обучения | Дистанционное обучение                                                                                         | Наличие стабильной группы обучающихся по итогам полугодия                          | 4                                                                                        |                     |
| Сетевое взаимодействие              | Курирование реализации городских образовательных проектов (целевые классы): подготовка мероприятий, отчетности | Наличие стабильной группы обучающихся по итогам полугодия                          | 6                                                                                        |                     |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения                                               | Условия                |                 | Предельное количество баллов |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------|------------------------------|
|           |                                                                                                                       | наименование           | индикатор       |                              |
| Методист  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                        |                 |                              |
|           | Ведение профессиональной                                                                                              | Полнота и соответствие | 100% за квартал | 5                            |

|                                                                                                                   |                                                                           |                                                             |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|
| документации (аттестация сотрудников, план методической работы и т.д.)                                            | нормативной, регламентирующей документации                                |                                                             |             |
| Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов | Наличие новых оформленных программ, технологий, форм, методов у педагогов | 1 по итогам учебного года                                   | 5           |
|                                                                                                                   |                                                                           | 2-3 по итогам учебного года                                 | 7           |
|                                                                                                                   |                                                                           | Более 3 по итогам учебного года                             | 10          |
| Организация работы по социальному партнерству                                                                     | Презентация учреждения<br>Заключение договоров                            | Заключенный договор                                         | 6 за каждый |
| <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>                                                       |                                                                           |                                                             |             |
| Выполнение плана методической работы                                                                              | Доля выполненных работ                                                    | 80% за квартал                                              | 2           |
|                                                                                                                   |                                                                           | 100% за квартал                                             | 4           |
| Непрерывное профессиональное образование                                                                          | Участие в курсах повышения квалификации                                   | сертификат,                                                 | 2           |
|                                                                                                                   |                                                                           | свидетельство,                                              | 4           |
|                                                                                                                   |                                                                           | диплом                                                      | 4           |
|                                                                                                                   | Участие в профессиональных конкурсах                                      | <b>Участие</b>                                              |             |
|                                                                                                                   |                                                                           | районный уровень                                            | 2           |
|                                                                                                                   |                                                                           | городской уровень                                           | 3           |
|                                                                                                                   |                                                                           | краевой уровень                                             | 4           |
|                                                                                                                   |                                                                           | всероссийский уровень                                       | 5           |
|                                                                                                                   |                                                                           | международный уровень                                       | 6           |
|                                                                                                                   |                                                                           | <b>Призовое место</b>                                       |             |
|                                                                                                                   |                                                                           | районный уровень                                            | 4           |
|                                                                                                                   |                                                                           | городской уровень                                           | 6           |
|                                                                                                                   |                                                                           | краевой уровень                                             | 8           |
|                                                                                                                   |                                                                           | всероссийский уровень                                       | 10          |
|                                                                                                                   |                                                                           | международный уровень                                       | 12          |
| Участие в разработке и реализации проектов и программ, связанных с образовательной деятельностью                  | Разработка проектов и методических материалов                             | Разработанный проект<br>Разработанный методический материал | 5 за каждый |
| Предъявление результатов деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и                        | Доклад<br>выступление,<br>публикация,<br>презентация<br>(за каждое        | школьный уровень                                            |             |
|                                                                                                                   |                                                                           | районный уровень                                            | 2           |
|                                                                                                                   |                                                                           | городской уровень                                           | 4           |
|                                                                                                                   |                                                                           | краевой уровень                                             | 6           |
|                                                                                                                   |                                                                           | всероссийский                                               | 8           |

|                                                              |                                                                                 |                                                               |                                     |              |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------|
|                                                              | других мероприятиях различного уровня                                           | выступление)                                                  | уровень<br>международный<br>уровень | 10<br><br>12 |
|                                                              | Осуществление дополнительных видов работ                                        | Участие в проведении массовых мероприятий различного уровня   | школьный уровень                    | 3            |
|                                                              |                                                                                 |                                                               | районный уровень                    | 4            |
|                                                              |                                                                                 |                                                               | городской уровень                   | 5            |
|                                                              |                                                                                 |                                                               | краевой уровень                     | 6            |
|                                                              |                                                                                 |                                                               | всероссийский уровень               | 7            |
|                                                              |                                                                                 |                                                               | международный уровень               | 8            |
|                                                              |                                                                                 | Участие в работе педагогических сообществ                     | Предъявлен результат участия        | 5            |
|                                                              |                                                                                 | Другие виды работ, не предусмотренные должностной инструкцией | Предъявлен результат работы         | 2            |
|                                                              | Аттестация педагогических работников                                            | Качественное сопровождение процедуры аттестации               | 100%                                | 5            |
| Выплаты за качество выполняемых работ                        |                                                                                 |                                                               |                                     |              |
| Организация повышения профессионального мастерства педагогов | Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий | Уровень учреждения                                            | 2                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Школьный уровень                                              | 2                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Районный уровень                                              | 3                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Городской уровень                                             | 4                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Краевой уровень                                               | 5                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Межрегиональный уровень                                       | 6                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Всероссийский уровень                                         | 8                                   |              |
|                                                              |                                                                                 | Международный уровень                                         | 8                                   |              |

| Должность          | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения                                               | Условия                                   |                 | Предельное количество баллов |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|------------------------------|
|                    |                                                                                                                       | наименование                              | индикатор       |                              |
| Педагог - психолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                           |                 |                              |
|                    | Ведение профессиональной документации                                                                                 | Наличие, количество и качество протоколов | 100% за квартал | 4                            |

|                                                              |                                                                                  |                                                                                                                                           |                                                                                                                    |                       |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Психолого-педагогическое сопровождение одаренных обучающихся | Наличие у одаренного ребенка индивидуально й программы достижений                | Отслеживание достижения, обучающегося в соответствии с программой                                                                         | 2                                                                                                                  |                       |
|                                                              |                                                                                  | Наличие рекомендаций, регулярное консультирование педагогов по работе с одаренными детьми, план работы, положительные отзывы от педагогов | 5<br>(1 раз в квартал)                                                                                             |                       |
| Сопровождение отдельных категорий, обучающихся (дети с ОВЗ)  | Индивидуальное тестирование, адаптация, консультирование обучающихся и родителей | Наличие и развитие индивидуального портфолио обучающегося<br><br>Один раз в квартал                                                       | 3<br>(1 раз в квартал)                                                                                             |                       |
| Сопровождение обучающихся в образовательном процессе         | Проведение мероприятий, консультирование для обучающихся и их родителей          | Регулярно                                                                                                                                 | 4                                                                                                                  |                       |
|                                                              | Адаптация вновь поступивших обучающихся                                          | Отсев до 10%                                                                                                                              | 4                                                                                                                  |                       |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы         |                                                                                  |                                                                                                                                           |                                                                                                                    |                       |
| Непрерывное профессиональное образование                     | Участие в курсах повышения квалификации                                          | сертификат, свидетельство, диплом                                                                                                         | 2<br>3<br>4                                                                                                        |                       |
|                                                              |                                                                                  | Участие в профессиональных конкурсах                                                                                                      | Участие районный уровень<br>городской уровень<br>краевой уровень<br>всероссийский уровень<br>международный уровень | 2<br>3<br>4<br>5<br>6 |
|                                                              |                                                                                  |                                                                                                                                           | Призовое место районный уровень<br>городской уровень<br>краевой уровень<br>всероссийский уровень<br>международный  | 4<br>6<br>8<br>10     |
|                                                              |                                                                                  |                                                                                                                                           |                                                                                                                    |                       |
|                                                              |                                                                                  |                                                                                                                                           |                                                                                                                    |                       |
|                                                              |                                                                                  |                                                                                                                                           |                                                                                                                    |                       |

|                                                                                                                                  |                                                                      |                                                        |                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                                                                                                  |                                                                      | уровень                                                | 12                         |
| Участие в разработке и реализации проектов и программ, связанных с образовательной деятельностью                                 | Разработка проектов и методических материалов                        | Наличие собственных проектов и методических материалов | 5                          |
| Предъявление результатов деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня | Доклад, выступление, публикация, презентация (за каждое выступление) | школьный уровень                                       | 2                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | районный уровень                                       | 4                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | городской уровень                                      | 6                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | краевой уровень                                        | 8                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | всероссийский уровень                                  | 10                         |
|                                                                                                                                  |                                                                      | международный уровень                                  | 12                         |
|                                                                                                                                  | Участие в проведении массовых мероприятий различного уровня          | школьный уровень                                       | 2                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | районный уровень                                       | 3                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | городской уровень                                      | 4                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | краевой уровень                                        | 5                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | всероссийский уровень                                  | 6                          |
|                                                                                                                                  |                                                                      | международный уровень                                  | 7                          |
|                                                                                                                                  | Участие в работе экспертных групп                                    | Предъявлен результат участия                           | 4 за каждое, но не более 8 |
|                                                                                                                                  | Участие в работе педагогических сообществ                            | Предъявлен результат участия                           | 3                          |
|                                                                                                                                  | Другие виды работ, не предусмотренные должностной инструкцией        | Предъявлен результат работы                            | 3                          |
| <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                                                                                     |                                                                      |                                                        |                            |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся          | Проведение конкурсов и тренингов для обучающихся и педагогов         | Одно мероприятие в квартал                             | 4                          |

| Должность | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия      |           | Предельное количество баллов |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------|------------------------------|
|           |                                                                         | наименование | индикатор |                              |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                           |                                                                                                                                 |                                                                  |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|---|
| оператор ЭВМ,<br>инженер,<br>специалист по<br>кадрам,<br>специалист по<br>охране труда,<br>заведующий<br>хозяйством | <b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>              |                                                                                                                                 |                                                                  |   |
|                                                                                                                     | Ведение электронных ресурсов (сайт учреждения, социальные сети учреждения, электронный журнал, bus.gov.ru, Муниципальный заказчик и т.д.) | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации                                                               | Отсутствие замечаний контролирующих и надзорных органов          | 3 |
|                                                                                                                     |                                                                                                                                           | Обеспечение бесперебойной работы локальной сети и доступа к сети Интернет                                                       | Регулярно                                                        | 3 |
|                                                                                                                     | Мониторинг исправности компьютерной техники, оргтехники и иного телекоммуникационного оборудования                                        | Принятие своевременных мер по поддержанию работоспособности оборудования                                                        | Отсутствие технических сбоев в работе сотрудников                | 3 |
|                                                                                                                     | Разработка и согласование локальной нормативной документации                                                                              | Соответствие требованиям действующего законодательства                                                                          | Утвержденный документ                                            | 6 |
|                                                                                                                     | Подготовка отчетности                                                                                                                     | Сбор и анализ информации                                                                                                        | Утвержденный отчет                                               | 3 |
|                                                                                                                     | Представление интересов учреждения в суде, надзорных органах, при проверках                                                               | Подготовка документации, ведение деловой переписки                                                                              | Успешно завершенная задача                                       | 6 |
|                                                                                                                     | <b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>                                                                               |                                                                                                                                 |                                                                  |   |
|                                                                                                                     | Оперативность                                                                                                                             | Предоставление информации в ведомства по принадлежности, размещение на электронных ресурсах                                     | Выполнение работы без замечаний руководителя по качеству и сроку | 3 |
|                                                                                                                     | Осуществление дополнительных видов работ                                                                                                  | Разработка новых разделов электронных ресурсов, аудит ценовых предложений поставщиков товаров и услуг, создание дизайн-макетов, | За каждый вид работы                                             | 3 |

|                                              |                                                                                   |                                          |   |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|---|
|                                              | техническое сопровождение пункта проведения экзаменов и т.д.                      |                                          |   |
| <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b> |                                                                                   |                                          |   |
| Высокий уровень технической грамотности      | Экономия бюджетных средств благодаря эффективным техническим/юридическим решениям | Наличие факта финансовой экономии        | 6 |
| Инициатива и самостоятельность               | Предложения по ИКТ-развитию и продвижению учреждения                              | Согласованная и реализованная инициатива | 6 |
|                                              | Прогноз юридических рисков и работа по их предотвращению                          | Успешно реализованная задача             | 6 |

| Должность              | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения                                               | Условия                                                                |             | Предельное количество баллов |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------|
|                        |                                                                                                                       | наименование                                                           | индикатор   |                              |
| Секретарь руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                        |             |                              |
|                        | Образцовое состояние документооборота                                                                                 | Отсутствие замечаний по документо-обеспечению                          | 0 замечаний | 1                            |
|                        |                                                                                                                       | Выполнение требования по срокам и хранению документов                  | 0 замечаний | 1                            |
|                        |                                                                                                                       | Предоставление своевременной достоверной информации в различные органы | 0 замечаний | 1                            |
|                        |                                                                                                                       | Соблюдение порядка работы с персональными данными                      | 0 замечаний | 1                            |

| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                     |             |   |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---|
| Оперативность выполняемой работы                     | Оформление документов в срок                                                        | 0 замечаний | 1 |
| Осуществление дополнительных видов работ             | Другие виды работ, не предусмотренные должностной инструкцией                       | Регулярно   | 2 |
| Выплаты за качество выполняемых работ                |                                                                                     |             |   |
| Коммуникативная культура                             | Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения и посетителей | 0 замечаний | 1 |

| Должность                                                                   | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения                                               | Условия                                                              |                      | Предельное количество баллов |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------|
|                                                                             |                                                                                                                       | наименование                                                         | индикатор            |                              |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                      |                      |                              |
|                                                                             | Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения                                               | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | 0 замечаний, жалоб   | 1                            |
|                                                                             |                                                                                                                       | Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций | 0 замечаний          | 1                            |
|                                                                             | Активное участие в подготовке зданий, кабинетов к новому учебному году                                                | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ            | Выполнение работы    | 10                           |
|                                                                             | Принятие эффективных решений в нестандартных ситуациях                                                                | Отсутствие негативных ситуаций                                       | Правильность решения | 2                            |
|                                                                             | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                      |                      |                              |
|                                                                             | Осуществление дополнительных видов работ                                                                              | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ                             | постоянно            | 2                            |



|  |                                              |                                                                                     |                    |   |
|--|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---|
|  |                                              | Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования                        | постоянно          | 2 |
|  | Осуществление дополнительных видов работ     | Обслуживание карнизов здания в зимнее время (сосульки)                              | В зимнее время     | 2 |
|  |                                              | Покос травы на территории учреждения                                                | В летнее время     | 2 |
|  |                                              | Благоустройство территории                                                          | Наличие и развитие | 2 |
|  | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b> |                                                                                     |                    |   |
|  | Коммуникативная культура                     | Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения и посетителей | 0 замечаний        | 1 |